

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI

per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato di operatori addetti alla raccolta e trasporto di rifiuti solidi urbani.

BOVOLONE ATTIVA srl , società a totale partecipazione pubblica, rende noto in aderenza ai principi di cui all'art. 35 comma 3 del D. Lgs. 165/2001 che è indetta una selezione, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione a tempo indeterminato di operatori addetti alla raccolta e trasporto di rifiuti solidi urbani, **in possesso di patente C o superiore e carta di qualificazione del conducente (CQC)**, da impiegarsi prevalentemente in attività di raccolta differenziata porta a porta e spazzamento meccanizzato e/o manuale delle vie pubbliche.

E' garantita pari opportunità di accesso a uomini e donne, ai sensi della legge 10 aprile 1991 n. 125.

Il presente avviso e i relativi allegati sono pubblicati sul sito istituzionale di BOVOLONE ATTIVA www.bovoloneattiva.it alla sezione "Selezione del Personale".

Art. 1 *Profili professionali , inquadramento e durata del contratto*

Per le posizioni interessate all'assunzione è previsto il profilo professionale di "addetto alla raccolta e trasporto di rifiuti solidi urbani" ed inquadramento nel livello 3B del CCNL FISE per dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali .

(Retribuzione lorda annuale attualmente pari ad € 25.882,53 (14 mensilità) oltre accessori)

Per tutte le assunzioni di cui al presente avviso di selezione è previsto un periodo di prova pari a 3 mesi o al minor termine previsto dal richiamato CCNL.

BOVOLONE ATTIVA si riserva di dar corso ad altre assunzioni con scorrimento della graduatoria entro il periodo di validità della stessa di cui al successivo art. 12 e con le riserve richiamate nello stesso articolo.

Art. 2 *Requisiti per l'ammissione*

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti, alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di cui al successivo art. 3 ed inoltre gli stessi requisiti devono permanere al momento delle eventuali assunzioni per tutto il periodo di validità della graduatoria:

1. cittadinanza italiana o in uno degli stati membri dell'Unione Europea o cittadino extracomunitario in possesso di regolare permesso di soggiorno;
2. buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
3. età non inferiore ad anni 18;
4. pieno godimento dei diritti civili e politici;
5. assenza di condanne per reati che comportino la perdita dell'elettorato attivo e passivo o il licenziamento di diritto da parte di Ente pubblico o Pubblica Amministrazione e/o Società Pubblica;
6. non avere riportato condanne penali definitive, sentenze di applicazione pena (patteggiamento) o decreti penali per reati non colposi o che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai Pubblici Uffici o che impediscano,

La domanda di partecipazione dovrà essere inserita all'interno di una busta chiusa recante la dicitura "Selezione per assunzione a tempo indeterminato di autisti/raccoglitori".

All'atto della consegna a mano sarà rilasciata ricevuta riportante la data di consegna e, per l'ultimo giorno utile, anche l'ora.

Il recapito della domanda rimane a rischio del mittente ove, per qualsiasi motivo, la stessa non giunga a destinazione in tempo utile.

Alla domanda di partecipazione, obbligatoriamente firmata in calce dal richiedente, deve essere allegata la seguente documentazione:

- a) fotocopia leggibile fronte e retro della carta d'identità o di altro documento di riconoscimento valido alla data di scadenza della presentazione della domanda;
- b) fotocopia fronte e retro patente di guida in corso di validità;
- c) fotocopia fronte e retro del CQC (Carta di Qualificazione del Conducente)
- d) fotocopia del codice fiscale
- e) fotocopia diploma di scuola media inferiore
- f) fotocopia documentazione comprovante l'esperienza lavorativa (eventuale) *

*Tale documentazione sarà costituita per ciascun periodo lavorativo da:

- copia di lettera d'assunzione e dell'ultimo cedolino paga del periodo;
o in alternativa
- dichiarazione del datore di lavoro con specificato periodo di lavoro – orario settimanale – mansione

Qualora il numero di partecipanti alla selezione risultasse non superiore a 30, la verifica di cui sopra potrà essere posticipata ma comunque sarà conclusa prima dell'approvazione della graduatoria definitiva.

La mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione comporta l'esclusione dalla selezione. La mancata trasmissione del documento di identità in corso di validità comporta l'esclusione dalla selezione.

La dichiarazione resa di notizie false comporta l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria e comporterà la risoluzione del rapporto di lavoro se accertata successivamente all'instaurarsi del rapporto di lavoro.

Art. 4 Comunicazione con i candidati

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, ogni candidato è tenuto a comunicare un proprio indirizzo mail e recapito telefonico al quale dovrà essere reperibile.

Luogo e date previste per le prove saranno pubblicati sul sito www.bovoloneattiva.it alla sezione "Selezione del personale".

Quale convocazione alle prove d'esame fa fede unicamente la pubblicazione sul sito www.bovoloneattiva.it alla sezione "Selezione del Personale", ed è onere esclusivamente del candidato verificare tramite consultazione sul sito l'avvenuta convocazione.

La pubblicazione sul sito internet ha valore di notifica a tutti gli effetti ai candidati, ai quali pertanto non sarà inviato alcun ulteriore avviso circa lo svolgimento delle prove.

È onere del candidato verificare la corretta e chiara indicazione dei recapiti forniti e comunicare con urgenza a BOVOLONE ATTIVA la loro variazione.

Si precisa che per le convocazioni ed ogni altra comunicazione pubblicata sul sito ciascun candidato sarà individuato da iniziali di cognome e nome e dalla data di nascita.

A titolo puramente indicativo si informa che si prevede che l'avvio delle prove possa aver luogo anche nei giorni immediatamente successivi la scadenza dei termini per la presentazione della domanda.

Art. 5 Commissione giudicatrice

Con apposito provvedimento del Direttore Generale sarà nominata la Commissione giudicatrice, che procederà a stabilire tempi e prove delle varie fasi della selezione.

Ogni decisione concernente la valutazione delle prove o comunque attinente alla selezione sarà rimessa alla predetta Commissione.

Art. 6 Ammissione dei candidati

Le domande di partecipazione saranno preventivamente esaminate da BOVOLONE ATTIVA al fine di verificare:

- rispetto dei termini di presentazione della domanda
- regolarità e completezza della documentazione presentata
- avvenuta sottoscrizione della domanda di partecipazione
- avvenuta trasmissione del documento di identità in corso di validità

Qualora si rilevasse la presenza di vizi sanabili, il Direttore Generale può disporre l'ammissione con riserva, chiedendo di integrare la documentazione entro un termine perentorio assegnato e comunque prima dell'inizio della selezione.

Eventuali esclusioni, se riguardanti difetto di sottoscrizione ovvero mancato rispetto di tempi di trasmissione della domanda di partecipazione, sono disposte dal Direttore Generale e ne viene data comunicazione al candidato specificando la motivazione dell'esclusione.

I candidati dovranno presentarsi alle prove della selezione, di cui ai successivi artt. 7, 8 e 9 muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione.

I candidati che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno a sostenere le prove nelle date e ore stabilite saranno esclusi dalla selezione.

Art. 7 Attribuzione punteggio per titoli-esperienza specifica pregressa (massimo 4,00 punti)

Ad ogni candidato sarà assegnato un punteggio in funzione dell'esperienza lavorativa maturata nello svolgimento di raccolta porta a porta di rifiuti urbani ovvero di spazzamento stradale.

Il punteggio previsto è così attribuito:

- a) 0,160 punti per ogni mese di servizio prestato in attività di raccolta porta a porta di rifiuti urbani ovvero di spazzamento stradale, in periodo non anteriore al 01/01/2018, fino ad un massimo di 4,00 punti;
- b) 0,050 punti per ogni mese di servizio prestato in attività di autista per mezzi per la cui guida sono necessarie la patente C e il CQC in periodo non anteriore al 01/01/2018, fino ad un massimo di 1,50 punti;

I punteggi di cui ai punti a) e b) non sono cumulabili.

Ai fini del suddetto requisito :

- non sono conteggiabili le frazioni di mese inferiori a 15 giorni naturali consecutivi;
- sono validi solamente i servizi prestati in attività di raccolta porta a porta di rifiuti urbani o di spazzamento stradale purché resa a favore di aziende iscritte all'Albo Nazionale Gestori Ambientali nelle categorie 1 e/o Amministrazioni Pubbliche e purché tale mansione abbia costituito l'attività prevalente;
- l'attività svolta in regime di somministrazione è equiparata a quella svolta quale dipendente;
- l'attività svolta con contratti part-time è riproporzionata a quella a tempo pieno assunto pari a 38 ore settimanali.

Art. 8 *Prima fase finale della selezione: prova pratica (massimo 32,00 punti)*

La convocazione per le prove di questa fase, di seguito descritte, sarà effettuata da BOVOLONE ATTIVA con le modalità di cui al precedente art. 4 e con preavviso minimo di 3 giorni.

Per questa fase saranno attribuiti i seguenti punteggi:

La prova consiste nella conduzione di mezzo adibito a raccolta rifiuti, con manovre su strada e movimentazione di contenitori per rifiuti.

In particolare sarà richiesta la conduzione di un autocarro attrezzato con guida a destra, su percorso predeterminato ed i punti saranno assegnati su:

- tempo di percorrenza
- padronanza manovre
- aggancio e movimentazione contenitori
- simulazione sversamento su mezzo satellite
- manovra di parcheggio

Il percorso e la tabella di attribuzione dei punteggi saranno stabiliti dalla Commissione e comunicati ai candidati subito prima dell'effettuazione della prova.

A discrezione della Commissione saranno attribuiti fino ad un massimo di ulteriori punti 2 quale espressione della valutazione complessiva dello stile e padronanza di guida del candidato: tale punteggio sarà espresso come media dei punteggi attribuiti da ciascun Commissario.

Non saranno considerati idonei candidati che nella prova realizzeranno un punteggio inferiore a 16/32 (16,00 punti su 32,00 punti).

Art. 9 *Seconda fase finale della selezione : colloquio individuale (massimo 24,00 punti)*

La convocazione per le prove di questa fase, di seguito descritta, sarà effettuata da BOVOLONE ATTIVA con le modalità di cui al precedente art. 4 e con preavviso minimo di 3 giorni.

Per questa fase sarà attribuito il punteggio con i criteri seguenti:

Colloquio individuale: punteggio massimo 22,00 punti (+ 2 punti discrezionali)

Il colloquio è teso a verificare il possesso dei requisiti e delle capacità cognitive, relazionali e tecniche del candidato per lo svolgimento della mansione oggetto di valutazione, anche con riferimento a conoscenze specifiche relative al servizio da svolgere.

Nel corso del colloquio al candidato saranno poste domande su ognuna delle materie seguenti :

1. codice della strada ;

2. specifica attività di raccolta differenziata o di spazzamento stradale comprensivo di riferimenti alla sicurezza sul lavoro nello svolgimento della mansione;
3. Logica e comprensione.

scelte da un elenco di 6 domande totali (2 domande sull'argomento 1.; 3 domande sull'argomento 2.; 1 domande sull'argomento 3.) predisposte dalla Commissione giudicatrice ed alcune potranno essere poste, a scelta della Commissione, anche sotto forma di quiz a risposta multipla.

Per ognuna delle domande sugli argomenti 1. e 2. sarà attribuito il punteggio variabile da 0 a 4,00 punti, espresso come media dei punteggi attribuiti da ciascun Commissario o ad esito delle risposte ai quesiti proposti.

Per la domanda sull'argomento 3. sarà attribuito il punteggio variabile da 0 a 2,00 punti, espresso come media dei punteggi attribuiti da ciascun Commissario o ad esito delle risposte ai quesiti proposti.

La Commissione potrà disporre punteggi fino all'ordine della seconda cifra decimale.

A discrezione della Commissione saranno attribuiti fino ad un massimo di ulteriori punti 2,00 (due) quale espressione della valutazione delle capacità cognitive e relazionali del candidato ad esito del colloquio, che potrà essere esteso ad argomenti di cultura generale e logica: anche questo punteggio sarà espresso come media dei punteggi attribuiti da ciascun Commissario.

Art. 10 *Graduatoria finale*

La Commissione giudicatrice, a conclusione del proprio lavoro, con apposito verbale redige la graduatoria dei candidati, con l'indicazione della votazione complessiva conseguita da ciascuno data dalla somma dei punteggi assegnati per i titoli e per tutte le prove svolte.

In caso di parità di punteggio avrà la precedenza il candidato più giovane d'età ed in caso di ulteriore parità si procederà a sorteggio.

Non saranno considerati idonei candidati con punteggio complessivo inferiore a 24/60 (24,00 punti su 60,00 punti) .

Non saranno considerati idonei candidati che nella prova pratica di cui all'art. 9 realizzeranno un punteggio inferiore a 16/32 (16,00 punti su 32,00 punti).

Tale graduatoria sarà pubblicata, per la sola parte riferita ai candidati risultati idonei, sul sito BOVOLONE ATTIVA www.bovoloneattiva.it alla sezione "Selezione del personale"

Art. 11 *Validità della graduatoria*

La graduatoria di merito sarà utilizzata per le assunzioni a tempo indeterminato dei profili professionali di cui al precedente art.1.

Il candidato in graduatoria cui sia proposta l'assunzione deve comunicare l'accettazione entro 5 giorni lavorativi e prendere servizio entro i successivi 30 giorni calendariali o il maggior termine proposto o concesso dalla società, essendo altrimenti considerato rinunciatario.

La proposta di assunzione è comunicata da BOVOLONE ATTIVA al candidato a mezzo mail o raccomandata a mano o A/R ai recapiti indicati nella domanda di partecipazione .

La mancata accettazione della proposta di assunzione, o la mancata risposta alla proposta entro i termini di cui sopra, comporta l'esclusione dalla graduatoria.

La graduatoria avrà validità per 24 mesi dalla conclusione della selezione e sarà utilizzata per eventuali successive assunzioni a tempo indeterminato di addetto alla raccolta e trasporto di rifiuti solidi urbani, posizione per la quale è richiesto il possesso di patente C e di CQC, cui BOVOLONE ATTIVA intendesse dar corso.

Art. 12 Sede e orario di lavoro

La sede di lavoro potrà essere, a insindacabile scelta della società, presso tutte le sedi presenti e future di BOVOLONE ATTIVA S.r.l. e/o eventuali trasformazioni societarie.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, il candidato dichiara espressamente di :

- essere disponibile a prestare servizio presso tutte le sedi di lavoro di BOVOLONE ATTIVA, attuali e future purché in provincia di Verona.
- essere disponibile a lavorare negli orari fissati dall'azienda ed anche in turni notturni, domenicali e festivi nel rispetto del CCNL di settore.

Art. 13 Accertamenti sanitari

Prima dell'assunzione saranno effettuati, da parte del Medico Competente della società, tutti gli accertamenti sanitari preventivi in accordo al D. Lgs. 81/2008 .

L'eventuale giudizio di idoneità psico-fisica o parziale idoneità alle mansioni indicate, determinerà l'automatica esclusione dalla graduatoria della società che ha avviato o ha in corso l'assunzione, anche se accertata in corso di vigenza della durata della graduatoria stessa.

Art. 14 Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 15 del GDPR i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura e per l'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle vigenti disposizioni.

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato esprime espressamente il proprio assenso al trattamento dei dati personali da parte di BOVOLONE ATTIVA, e di eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività concernenti la selezione o le procedure per instaurazione del contratto di lavoro.

In particolare l'assenso al trattamento dei dati personali è da intendersi esteso alla pubblicazione sul sito istituzionale di BOVOLONE ATTIVA e presso gli Uffici della stessa società, dei dati personali relativi a iniziali di cognome e nome accompagnati dalla data di nascita sia per le convocazioni alle varie prove che per la graduatoria finale dei candidati.

In caso di incarico a società terza, la stessa società sarà nominata da BOVOLONE ATTIVA responsabile del trattamento per i dati da essa trattati. La documentazione presentata non sarà restituita

Art. 15 Disposizioni finali

La procedura di reclutamento e l'avviso di avvio della selezione non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte di BOVOLONE ATTIVA che dia diritto all'assunzione.

BOVOLONE ATTIVA si riserva di revocare, modificare, sospendere temporaneamente o riaprire i termini della presente selezione con atto motivato. La comunicazione di revoca, modifica, sospensione o di riapertura avverrà mediante pubblicazione sul sito www.bovoloneattiva.it alla sezione "Selezione del Personale".

È facoltà di BOVOLONE ATTIVA, a propria insindacabile scelta, di non procedere ad alcuna assunzione ovvero di ridurre il numero delle assunzioni previste una volta terminata la selezione, restando comunque in tal caso ferma la validità della graduatoria per il periodo indicato nell'avviso di selezione .

